



AVANT PROJET DE LOI TRAVAIL

**Nouvelles libertés et nouvelles protections
pour les entreprises et les actifs**



Des travaux préparatoires

- **Le rapport Combrexelle**
- **Le rapport Badinter**
- **Le rapport Mettling**
- **Le rapport de France stratégie (CPA)**
- **Conférence Sociale pour l'emploi**
- **....**



La refondation du droit du travail

- **Préambule dans le code du travail qui fixe les principes essentiels du droit du travail**

(Disposition retirée après consultation des partenaires sociaux)

- **Donner plus de poids à la négociation collective**

- **Primauté de l'accord d'entreprise en matière de durée du travail et pour la majoration des heures supplémentaires**

- **Durée du travail des apprentis** *(Disposition retirée après consultation des partenaires sociaux)*

- **Forfait annuel en heures ou en jours**

(Disposition modifiée après consultation des partenaires sociaux: accord collectif obligatoire)



La négociation collective

- **Plus de souplesse dans la négociation et la révision des accords**
- **Possibilité de consultation des salariés sur un accord signé par une organisation syndicale minoritaire (30%)**
- **L'accord majoritaire prime sur le contrat. Refus du salarié possibilité de licenciement**
- **Regroupement des branches professionnelles**
- **Amélioration des moyens donnés aux syndicats**



La sécurisation des parcours et le numérique

- **Le compte personnel d'activité (CPA)**
 - **Concerne tous les actifs**
 - **Formation/ Prévention pénibilité** (Plafond porté de 150H à 400H après consultation des partenaires sociaux)
 - Droits acquis/ changement d'emploi statut**
 - **Garantie jeunes extension** (Disposition introduites après consultation des partenaires sociaux)
- **Dématérialisation du bulletin de paie**
- **Droit à la déconnexion – Effectivité du repos**
- **Relance du télétravail**



Favoriser l'emploi

- **Plafonnement des indemnités fixées par le juge en cas de licenciement abusif** (le barème devient indicatif après consultation des partenaires sociaux)
- **Précision sur la définition du motif économique du licenciement**
- **Le motif économique s'apprécie au niveau des entreprises implantées en France** (sous contrôle du Juge après consultation des partenaires sociaux)
- **Dispositions diverses en matière d'apprentissage et de formation**



Moderniser la Médecine du travail

- **Mieux cibler les moyens sur les salariés les plus exposés**
- **Clarifier les conséquences de l'avis d'inaptitude sur le contrat de travail**



La lutte contre le détachement illégal

- **Obligation de vigilance des maitres d'ouvrage**
- **Création d'une contribution pour compenser les coûts administratifs**